

**HPPO**

**HILDEBRAND PERSONAL OPTIMIERUNG**

---

*Ein herzliches Hallo und Moin  
zur Vorstellung von*

**HPO**

*am Themenabend der*



**TWG CUXHAVEN**

Cuxhaven, den 06.01.2021

## Kurzer Überblick / Ablauf

- ✿ Kurzvorstellung Frank Hildebrand
- ✿ Allgemeines zu HPO
- ✿ Unternehmensentwicklung
- ✿ HPO - wie wir uns sehen
- ✿ HPO - Was machen die eigentlich?
- ✿ .... und was sind die Vorteile?

***„Optimierung bedeutet für uns: Lösungen zu finden, die für alle Beteiligten nachhaltig spürbare Verbesserungen mit sich bringen“***



- ✿ Gebürtiger Cuxhavener (der Region durchgehend gern „treu“ geblieben), 51 Jahre alt, verheiratet und Vater von 2 Kindern
- ✿ Seit Mitte der 90er Jahre in der Cuxhavener Fischindustrie im Personalwesen in tätig.
- ✿ Vor der HPO-Gründung in 2004 als Personalleiter aktiv gewesen.



- ✿ Verbundenheit zum Tourismus durch Gründung der Kinderspiellandschaft Käpt'n Cux's Hafen im Jahr 2003 gemeinsam mit 3 Partnern.
- ✿ Schon immer sehr vom Cuxhavener Hafen fasziniert gewesen (Großvater war viele Jahre „He Lücht“ / unzählige Hafenrundfahrten, Angler)

## Standorte

### Hauptsitz Cuxhaven

Neufelder Straße 20 · 27472 Cuxhaven  
Telefon 04721 59 52 0

### Niederlassung Lichtenfels

Viktor-von-Scheffel-Str. 2 · 96215 Lichtenfels  
Telefon 09571 94 826 00

E-Mail [info@hpo-personal.de](mailto:info@hpo-personal.de)

Web [www.hpo-personal.de](http://www.hpo-personal.de)



### Referenzkunden (Auswahl)



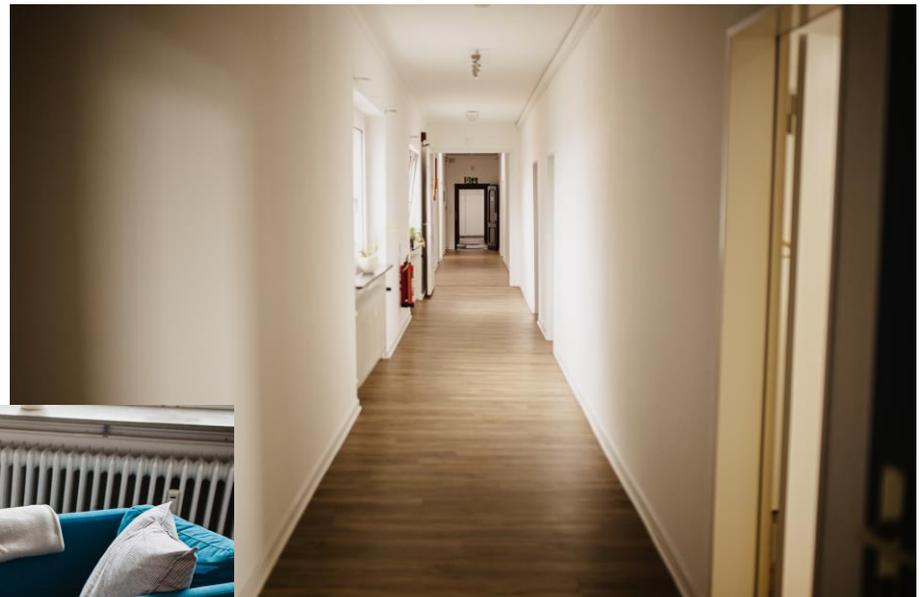
### Mitgliedschaften



## Sie finden uns im Cuxhavener Fischereihafen gegenüber der Fischmeile



# Willkommen in unseren Räumlichkeiten in Cuxhaven



## Unser Standort in Lichtenfels



## Unternehmensentwicklung

- ❖ 06/2004: **Gründung** der HPO als Einzelunternehmen noch im gleichen Jahr die erste Mitarbeiterin
- ❖ Es folgten im Laufe der Jahre:
  - vollständige Übernahme von Aufgaben einer Personalabteilung
  - Personalbetreuung und Personalabrechnung für weitere Unternehmen und Vereine
- ❖ 2006: Start der **Arbeitnehmerüberlassung (ANÜ)**
- ❖ 2007 – 2016: Übernahme komplexer Personalmanagementprojekte im **Bundesgebiet**
- ❖ 2016: Gründung der Niederlassung in **Lichtenfels/Oberfranken (zunächst mit 1 Mitarbeiterin im Homeoffice)**
- ❖ 2016: Erfolgreiche Zertifizierung (AZAV) durch den TÜV Süd (Zulassung als **gewerbliche Arbeitsvermittlung** und als **Bildungsträger**) / Kooperation mit Honorarkräften)
- ❖ 2019 : Eröffnung unser **neuen Niederlassung** in Lichtenfels
- ❖ 2020: Erweiterung beider Betriebsstätten um separate **Bildungsräume**
- ❖ 2020: Aufbau der **pädagogischen Teams** in Cuxhaven und Lichtenfels und Beginn von Qualifizierungs- und Coachingmaßnahmen für Arbeitsagenturen und Jobcenter
- ❖ 2021: Umzug der Niederlassung in Lichtenfels in eine größere Betriebsstätte mit modernen Schulungsräumen und geplanter Start von weiteren Gruppenschulungen
- ❖ Wir betreuen heute ca. 750 Beschäftigte unser Kundenbetriebe und beschäftigen ca. 100 Personen im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung

# Kompetenz im Personalwesen



## Wie wir uns sehen

### In erster Linie als verlässlicher Partner für unsere Partner

#### Unsere Partner sind:

- \* Unternehmen und ihre Mitarbeitenden
- \* Unsere Mitarbeitenden und Bewerbenden
- \* Die Teilnehmenden unserer Qualifizierungsmaßnahmen

#### Als verlässlich verstehen wir:

- \* kompetente Unterstützung
- \* Gespräche und Verhandlungen auf Augenhöhe
- \* faires und konstruktives Miteinander
- \* absolute Loyalität und Integrität
- \* Identifikation mit den verschiedenen Unternehmenskulturen
- \* Verständnis für individuelle Rahmenbedingungen der individuellen Persönlichkeiten und Unternehmenskulturen

*Die Achtung der Würde des Anderen, die Vermeidung jeglicher Diskriminierung und ein stetiger respektvoller Umgang mit unseren Partnern ist für alle Mitglieder des HPO Teams ein durchgehend gelebtes Selbstverständnis.*

# Unsere Leistungen im Überblick



## Wir sind für unsere Kundenbetriebe ...

... ihr Generalist für alle Personalangelegenheiten.

Wir stehen jedem Unternehmer und seinen Führungskräften als Berater, Interessenvertreter, Moderator und Ideengeber zur Seite.



Wir stehen ergänzend zur eigenen HR Abteilung und/oder Unternehmensführung

Bei unserer Arbeit legen wir großen Wert darauf, die **Unternehmenskultur** unserer Kunden zu verstehen und mit einzubeziehen. Wir bringen uns als Dienstleister effektiv in die Organisation unserer Kunden ein und tragen dadurch aktiv zu deren Erfolg bei.

## Personalmanagement und -leitung

Wir bieten

⚙ **Permanente Übernahme der Personalleitungsfunktion**

oder

⚙ **Projektarbeit / Interimsmanagement**



Wir initiieren, lenken und leiten Ihre Personalprojekte, z.B. in den Bereichen Beschaffung, Arbeitszeit- und Entlohnungsmodelle oder Employer Branding. Bei Bedarf übernehmen wir auch temporär die operative Leitung Ihres Personalwesens.

## Personaladministration

- ⚙ **Mitarbeiterbetreuung**
- ⚙ **Mitarbeiteradministration**
- ⚙ **Lohn- und Gehaltsabrechnung**



Unterstützung, wie Sie sie brauchen. Unser qualifiziertes Team übernimmt die **gesamte Personalsachbearbeitung und -betreuung**. Wir achten die gültigen gesetzlichen, tariflichen, betrieblichen und arbeitsvertraglichen Bestimmungen sowie betriebliche Gepflogenheiten. Die Einhaltung dieser ist für uns natürlich eine Selbstverständlichkeit.

## Personalbeschaffung / Recruiting

Arbeitgeber haben die Möglichkeit, uns auf verschiedene Weise mit der Personalbeschaffung zu beauftragen:

- Im Rahmen eines dauerhaften Mandats / Ext. Personalabteilung
- Aufwandsbezogene Beauftragung: Besetzung einer Vakanz einer Stellenausschreibung mit einhergehender Bearbeitung (Stellenausschreibung/ Vorauswahl/ Interviews/ Bewerberkommunikation/ Terminkoordinierung bis zum Vertragsabschluss)
- Erfolgsorientierte Beauftragung zur Besetzung einer Vakanz: Entlohnung nur bei erfolgreicher Vertragsunterzeichnung u. bestandener Probezeit



**Unser Spezialist und Fachbereichsleiter für Recruiting, Dietmar Wohlgemuth, unterstützt Sie gern auch ergänzend und beratend bei Ihren eigenen Ausschreibungen nach Bedarf.**



## Möglicher Prozess: Personalbeschaffung / Recruiting

- ✦ Erstellung eines passgenauen Kompetenz- und Anforderungsprofils der zu besetzenden Position
- ✦ Beobachtung und exakte Analyse des spezifischen Arbeitsmarktes im Branchenumfeld
- ✦ Entwicklung eines Konzeptes zur Besetzung der Stelle (möglichst kostenoptimiert und unter Berücksichtigung der relevanten Qualitätsmerkmale sowie kundenspezifischer Wünsche)
- ✦ Entwurf von Stellenausschreibungen / Stellenanzeigen
- ✦ Kooperation mit verschiedenen Agenturen (z.B. Königsteiner/ Foodjobs)
- ✦ Anwendung von innovativen, digitalen und klassischen Recruitingtools unter Einbeziehung relevanter Stellenbörsen
- ✦ Enge und gute Zusammenarbeit mit den lokalen Arbeitsagenturen, Jobcentern und anderen Bildungsträgern
- ✦ Nutzung diverser sozialer Netzwerke, um die Reichweite und die Zielgruppenansprache deutlich zu verbessern
- ✦ Direktansprache von potentiellen Kandidaten entsprechend des Anforderungsprofils
- ✦ Übernahme der Suche auch nach passenden Auszubildenden für Ihren Betrieb

Wir unterstützen bei der Suche von Auszubildenden, Aushilfen, Fach- und Führungskräften bis zu Mitgliedern des Managements/GF (m/w/d)

Wir agieren für Arbeitssuchende und unsere Bewerbenden ...

## ..... als gewerbliche Arbeitsvermittlung

Umfangreiche Kontakte und langjährige Erfahrung im Bereich der Personalbeschaffung setzen wir auch erfolgreich im Rahmen der Arbeitsvermittlung ein – sowohl für Arbeitssuchende als auch für Arbeitgeber. Als **zertifizierter Arbeitsvermittler** ist HPO berechtigt, **Vermittlungsgutscheine** von Arbeitssuchenden einzulösen. Das bedeutet eine Reduzierung der Kosten für eine erfolgreiche Vermittlung.

**Diese Dienstleistung ist für die Bewerbenden / Arbeitssuchenden immer kostenfrei.**

**Die Aufnahme im HPO-Pool ist zudem natürlich für die Bewerbenden vollkommen unverbindlich.**



## HPO als Arbeitgeber im Bereich Personalservice (ANÜ/ Zeitarbeit)

Arbeitnehmerüberlassung (ANÜ) – auch Zeitarbeit genannt – ist für uns in erster Linie ein weiteres Instrument zur Personalbeschaffung für unsere Kunden und eine zusätzliche Chance für unsere Bewerbenden.

Wir legen auch im Rahmen der ANÜ einen hohen Wert an einem partnerschaftlichen, wertschätzenden und freundlichen Umgang aller Vertragspartner. Wir möchten gern auch für die Mitarbeitenden der ANÜ ein verlässlicher, seriöser und guter Arbeitgeber sein.

Seit 2006 sind wir ordentliches, tarifgebundenes Mitglied des Interessenverbandes Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (IGZ), Darum sind umfassende Mitarbeiterbetreuung und tarifliche Vergütung für uns selbstverständlich.



## Vorteile der Zusammenarbeit mit HPO

### Für unsere Kundenbetriebe

- ❖ Möglichkeiten Vergabe einzelner Aufgaben, Teilbereiche oder kompletten Personalwesens
- ❖ Kundenentscheidung, ob langfristige oder befristete Zusammenarbeit
- ❖ Nutzung des umfangreichen Wissens praxiserfahrener Personalers/innen
- ❖ kompetente Entlastung der Unternehmensführung
- ❖ zeitnaher Zugriff auf unsere Kompetenzen / Sicherstellung von Vertretungsregelungen
- ❖ innovative und kreative Lösungsmodelle / passgenaue und individuelle Strategien insbesondere im Bereich der Personalbeschaffung und Mitarbeiterbindung
- ❖ bedarfsorientierte Variabilisierung der Kosten für das Personalwesen
- ❖ unvoreingenommene und objektive Beratung (Chancen- und Risikoabwägung)
- ❖ Kompetente, objektive Übernahme auch der vermeidlich „ungeliebten“ Aufgaben (z.B. Ausspruch von Abmahnungen oder Kündigungen)
- ❖ ganzheitliche Unterstützung im operativen Personalmanagement
- ❖ Verschiedene Tools der Personalgewinnung aus einer Hand
- ❖ Ggf. profitieren Sie von unserem stetig wachsenden Kandidatenpool (Einsparung von Beschaffungskosten)

## Vorteile der Zusammenarbeit mit HPO

### Für unsere Bewerbenden und Arbeitsuchenden

- Nutzung eines großen Netzwerkes im regionalen Arbeitsmarkt
- Unterstützung bei der Überarbeitung von Bewerbungsunterlagen, sofern gewünscht und nötig
- Freundliche, partnerschaftliche Gesprächsatmosphäre im Vorstellungsgespräch
- Professionelles Profiling
- Möglichkeit sowohl im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung als auch in der Direktvermittlung einen neuen Arbeitsplatz zu finden.
- Bei Bedarf und wenn von Bewerbenden gewünscht, kann ein Bewerbungcoaching durchgeführt werden



# HPO – als Bildungsträger / Maßnahmenträger

## Partner für Jobcenter/Arbeitsagenturen und deren Kundinnen und Kunden

- Erstellung und Umsetzung von innovativen Qualifizierungs- und Bildungskonzepten
- Berücksichtigung der Bedürfnisse der potentiellen Arbeitgeber und der regionalen Besonderheiten des Arbeitsmarktes

Individualaktivierung und  
-qualifizierung/ Basisqualifikation Hygiene/GMP am Standort  
Cuxhaven

Erfahrendes, gut qualifiziertes pädagogisches Team

Enge Zusammenarbeit mit den Vermittlern vor Ort

ZERTIFIKAT  
◆  
CERTIFICATE  
◆  
CERTIFICADO  
◆  
CERTIFICAT  
◆  
CERTIFIKAT



## ZERTIFIKAT

Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung - Arbeitsförderung - AZAV



**HPO Hildebrand Personal Optimierung GmbH<sup>[1]</sup>**  
 Neufelder Str. 20  
 27472 Cuxhaven  
 Deutschland

Zugelassener Träger  
nach dem Recht der Arbeitsförderung.<sup>[2]</sup>  
 Zugelassen durch  
 die Zertifizierungsstelle  
 der TÜV SÜD Management Service GmbH<sup>[3]</sup>  
 von der Deutschen Akkreditierungsstelle GmbH (DAkkS)  
 akkreditierte Zertifizierungsstelle<sup>[4]</sup>

Dieses Zertifikat ist nur mit der zugehörigen  
Anlage zum Zertifikat: 12 711 52103 TMS gültig.<sup>[5]</sup>

Zulassungszeitraum<sup>[6]</sup>: von 22.12.2020 bis 26.05.2021  
 Zertifikat-Registrier-Nr.<sup>[7]</sup>: 12 711 52103 TMS  
 Auftrags-Nr.: 707060635  
 Änderungsliste<sup>[8]</sup>:

Änderungsgrund	Datum der Änderung	Ordnungsnummer
Zugang Standort 5-	22.12.2020	19

  
 Alexandra Keller<sup>[9]</sup>  
 Leitung Product Compliance Management /  
 Zertifizierungsstelle<sup>[10]</sup>  
 München<sup>[11]</sup>, 23.12.2020<sup>[12]</sup>

  
 DAkkS  
 Deutsche  
 Akkreditierungsstelle  
 GmbH  
 D-30559 Hannover, Deutschland

Seite<sup>[13]</sup> 1 von 2

TÜV SÜD Management Service GmbH • Zertifikatsnummer: 12 711 52103 TMS • 30559 Hannover • Germany  
 www.tuev-sud.com/certificates/1271152103-tms

## HPO – als Bildungsträger / Maßnahmenträger

### Vorteile für die Teilnehmenden

- ✿ Auch hier: Nutzung eines großen Netzwerkes im regionalen Arbeitsmarkt
- ✿ Durchführung von Maßnahmen auch unter Berücksichtigung von Erwartungen potentieller Arbeitgeber
- ✿ Angenehmes und modernes räumliches Umfeld
- ✿ Kompetente, empathische und erfahrene Pädagogen/innen, Coaches und Dozierende
- ✿ Modularer Aufbau von verschiedenen Maßnahmen, je nach individuellem Bedarf und persönlicher Erwartungshaltung der Teilnehmenden
- ✿ Bei Individualmaßnahmen auch aufsuchende Beratung



Kompetenz im Personalwesen **HPO**

**L**OGISTIK  
**A**CTION  
**G**UTE CHANCE  
**E**NGAGEMENT  
**R**EELLE ARBEIT

Der solide Einstieg in Ihren neuen Logistik-Beruf!

AZW  
 TÜV  
 SÜD  
 Zertifizierung

J ob sichern  
 E rfolg erleben  
 T räume erfüllen  
 Z ukunft sichern  
 T eammitglied sein

Ihre Bewerbung – Ihre Zukunft **HPO**

ANALYSE  
 TIPPS  
 HILFE  
**PowerProfil**  
 BERATUNG  
 QUALITÄT  
 ZUFRIEDENHEIT

Perfekt vorbereitet für den nächsten Bewerbungsprozess – Starten Sie mit uns durch!

## Unsere aktuellen Maßnahmen

Mein starkes ... **HPO**

**ICH**  
 Impuls • Chance • Handlung

Ihr Start in ein selbstbestimmtes Leben!

AZW  
 TÜV  
 SÜD  
 Zertifizierung

Natürlich haben Sie... **HPO**

**B**ildung  
**O**rientierung  
**C**hance  
**K**arriere

...darum freuen wir uns, Sie auf Ihrem Weg zu begleiten!

AZW  
 TÜV  
 SÜD  
 Zertifizierung

Ihre Bewerbung – Ihre Zukunft: Wir geben Ihrem ... **HPO**

**P**ersönlichkeit  
**R**ichtung  
**O**ffenheit  
**F**reude  
**I**ndividualität  
**L**eben

...ein Gesicht! Ihre Strategie für den Einstieg in den Arbeitsmarkt

AZW  
 TÜV  
 SÜD  
 Zertifizierung



## Unser Schulungsraum



Er verfügt über 15 PC – Arbeitsplätze und kann dank Hygienekonzept auch unter den aktuellen Pandemiebedingungen genutzt werden.

Wir haben noch freie Kapazitäten und bieten daher gern bei Interesse die Möglichkeit von Roomsharing.



## Kontakt

HPO Hildebrand Personal Optimierung GmbH  
Neufelder Straße 20  
27472 Cuxhaven

Telefon 04721 59 52 0  
Fax 04721 59 52 29  
E-Mail [info@hpo-personal.de](mailto:info@hpo-personal.de)



[hpo-personal.de](https://www.hpo-personal.de)



## HPO Hildebrand Personal Optimierung GmbH

Neufelder Str. 20 · 27472 Cuxhaven  
Telefon +49 4721 59 52 0  
Fax +49 4721 59 52 29

Viktor-von-Scheffel-Str. 2 · 96215 Lichtenfels  
Telefon +49 9571 94 826 00  
Fax +49 9571 94 826 09